

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Tema: Etapas 3 laboratorio intercultural

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso
DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN SOCIAL, GESTIÓN TERRITORIAL Y TRANSECTORIALIDAD	RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

Objetivo	Fecha: 12 de septiembre de 2025			
Realizar una mirada relacional desde los enfoques étnico, poblacional, diferencial y de género en participación social; e identificar las necesidades pedagógicas para la apropiación de la Guía correspondiente, mediante la implementación de la metodología constelaciones diferenciales.	Tipo de reunión	Asistencia Técnica:		
		Asesoría ()		Capacitación ()
		Orientación ()		Acompañamiento (X)
		Otro ()		
	Modalidad:	Presencial (X)	Virtual ()	Mixta ()
	Lugar: Casas LGBTI Teusaquillo			
	Hora Inicio: 9:00 am Hora Fin: 12:00 pm			
	Notas por: Yessenia Martínez – Sonia Marcela González			
	Próxima Reunión: Por definir			
	Quien cita: Clara María Dominguez			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

El encuentro se orientó a implementar la Etapa 3 del Laboratorio Intercultural, acorde con la estructura definida. En esta oportunidad se orientó a fortalecer la comprensión y apropiación de los enfoques diferenciales en el trabajo comunitario. La metodología utilizada, denominada constelaciones diferenciales, se propuso como una herramienta simbólica y participativa que permite graficar las interacciones entre poblaciones, instituciones y determinantes sociales, reconociendo los desafíos y oportunidades que atraviesan a los distintos grupos. El contexto estuvo marcado por la necesidad de generar lecturas colectivas sobre la diversidad poblacional y de avanzar hacia una apropiación más concreta de la guía institucional que orienta la participación social en salud.

La reunión presencial inicia a las 9:00 am

Agenda de la reunión:

1. Contexto Escuela de Innovación Social y Participación en Salud. ¿Porqué promovemos la reflexión pedagógica?
2. Contexto y etapas del Laboratorio Intercultural
3. Presentación de los participantes
4. Desarrollo de las constelaciones diferenciales
5. Mapa de actores con análisis relacional
6. Hallazgos y reflexiones

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Desarrollo de la agenda:

1. Contexto Escuela de Innovación Social y Participación en Salud. ¿Por qué promovemos la reflexión pedagógica?

Sonia Marcela González, da inicio a la sesión preguntando a los asistentes del Laboratorio, quienes realizan procesos de asistencia técnica. Todos indican que en su quehacer como gestores poblacionales adelantan estos procesos con las organizaciones sociales y grupos poblacionales.

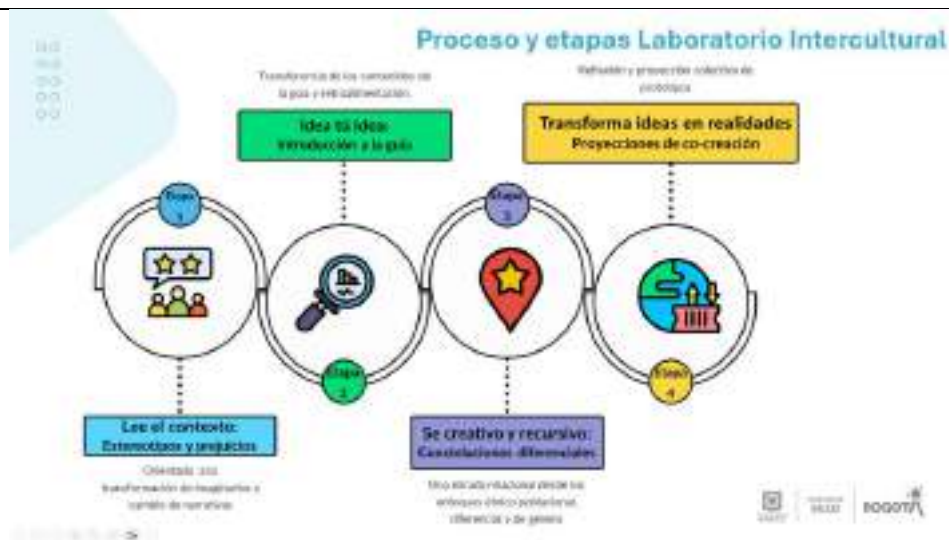
Teniendo en cuenta lo anterior, continua la presentación de las Apuestas que tiene la Escuela de Innovación Social y Participación en Salud en el marco de LISTOS de promover la reflexión pedagógica en relación con los retos que se han identificado desde la apuesta del Modelo Mas Bienestar en relación con la política de participación social en salud en términos de las estrategias educativas, las capacidades que plantea el pilar de Participación Social Transformadora, la implementación de los procesos de asistencia técnica que realizan los equipos de la entidad, considerados como actos didácticos que implican diseñar y co-crear según el alcance, acciones educativas bajo la sombrilla del modelo pedagógico dialógico que en este momento esta actualizando la Entidad y las apuestas de la Educación para la Salud Pública.



2. Contexto y etapas del Laboratorio Intercultural

Con el fin de co-construir, entre los equipos Poblacional y Escuela, una estrategia pedagógica que promueva la apropiación social del conocimiento y la implementación del enfoque poblacional, diferencial y de género en los procesos de participación social en salud con actores institucionales y comunitarios, se retomó el proceso de construcción del documento y las consideraciones a tener en cuenta para la apropiación, se propuso la siguiente metodología para el Laboratorio Intercultural:

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					



A la fecha se han desarrollado las siguientes etapas:

Etapa 1: Lee el contexto

Estereotipos y prejuicios: Orientado a la transformación de imaginarios y cambio de narrativas. Busca transformar la manera en que se perciben y se relacionan los diversos actores institucionales y comunitarios con personas de distintas identidades y circunstancias.

Etapa 2: Idea tu Idea

Introducción a la Guía: Corresponde a la transferencia de los contenidos “Guía de apropiación del enfoque poblacional, diferencial y de género en los procesos de participación social en salud”. Momento para aclarar dudas, recibir retroalimentación y generar acuerdos al interior del equipo de Gestión Poblacional.

En la jornada de hoy, se llevará a cabo la **Etapa 3: Se creativo y recursivo**

Constelaciones diferenciales: Proyectado a elaborar constelaciones didácticas para realizar una mirada relacional desde los enfoques étnico, poblacional, diferencial y de género en participación social; e identificar las necesidades pedagógicas para la apropiación de la Guía correspondiente.

3. Presentación de los participantes

La sesión inició con un espacio de presentación entre los y las participantes, concebido no solo como un momento de saludo, sino como una oportunidad para reconocer los roles que cada persona aporta al laboratorio. Esta actividad permitió visibilizar la diversidad de perfiles presentes. Cada participante se presentó indicando su nombre, el grupo poblacional o institucional con el que trabaja.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Esta estrategia buscó romper la formalidad y generar un ambiente de confianza, abriendo la puerta al intercambio intercultural y al reconocimiento mutuo.

De manera simbólica, la presentación se vinculó con la metáfora de las constelaciones: cada persona se reconoció como una “estrella” con luz propia, pero que solo cobra mayor fuerza y sentido en interacción con las demás. Esta metáfora permitió introducir de manera natural la metodología central de la sesión, conectando la experiencia personal con el trabajo grupal.

La conformación de las constelaciones se dio de la siguiente manera:

Grupo 1

El Grupo 1 está conformado por cinco integrantes. La primera es La Mirnocha, conocida así por sus hermanos, quien se reconoce como la estrella La Mirnocha y hace parte de la Galaxia Étnica Palenquera. También participa Jenny Ruiz, quien se nombra como la estrella Jenny y pertenece a la Galaxia Étnica Indígena, específicamente del pueblo Inga. A este grupo se suma Laura Vanessa Lemos Mesa, quien se presenta como la estrella Vanessa y hace parte de la Galaxia de las Comunidades Negras Afrocolombianas. Igualmente, está Carola, a quien le gusta que la llamen Carol; ella es la estrella Carol y pertenece a la Galaxia de las Comunidades Raizales. Finalmente, participa Ana Beatriz Acevedo Moreno, reconocida como la estrella Ana Beatriz, quien forma parte de la Galaxia Mujer General.

Grupo 2

El Grupo 2 lo integran seis participantes. En primer lugar, está Miyu, quien es la estrella Miyu y pertenece a la Galaxia del Amor. También se encuentra Laia, llamada por sus hermanos Mi laia, quien se reconoce como la estrella Mi Laia y hace parte de la Galaxia de las Comunidades Negras Afrocolombianas. Luego está Noemi, aunque prefiere que le digan Mimi; ella se presenta como la estrella Mimi y pertenece a la Galaxia Étnica de Poblaciones Indígenas, específicamente del pueblo Muisca. A este grupo se suma Luz Helena Benavides Pachón, conocida como la estrella Luz H, quien se reconoce como parte de la Galaxia de Víctimas del Conflicto Armado. Finalmente, está Sonia Pujabal, con la estrella Soni y pertenece a la Galaxia Persona Mayor.

Grupo 3

El Grupo 3 está compuesto por cinco personas. Primero, Nelson, quien se presenta como la estrella Nelson y hace parte de la Galaxia de procesos Migratorios Mixtos, representando a la población migrante. Le sigue Yuli Paulín, quien se reconoce con la estrella, Saturno, dios de la agricultura; También está Juan Fernández, quien se nombra como la estrella Juan y forma parte de la Galaxia de Víctimas del Conflicto Armado. En el mismo sentido participa Fermín Mateus, quien se identifica como la estrella Profe, asociada a una nebulosa protoplanetaria, y también pertenece a la Galaxia

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

de Víctimas del Conflicto Armado. Por último, está Libardo, se reconoce como la estrella Libardo, integrante de la Galaxia de la Ruralidad Distrito.

Grupo 4

El Grupo 4 reúne a cinco integrantes. La primera es Leidy, quien se presenta como la estrella Leidy y forma parte de la Galaxia de Experiencias Elevadas, Sustancias y Contenidos. Le sigue Paula, quien se reconoce como la estrella Paulín y pertenece a la Galaxia de la Discapacidad. También hace parte Laura Barinas, llamada por sus cercanos la estrella Laura, y quien se identifica con el Universo Poblacional, entendido como la convergencia de todas las galaxias. De igual manera, está Dayis, quien se nombra como la estrella Dayis y se presenta a sí misma como una galaxia, porque representa la convergencia de todas y la potencia creadora de la vida de las mujeres. Finalmente, participa Mau, quien se reconoce como la estrella Mau y pertenece a la Galaxia de la Salud.

	
GRUPO1	GRUPO 2
	
GRUPO 3	GRUPO 4

4. Desarrollo de las constelaciones diferenciales

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Constelación del Grupo 2:



Este grupo planteó un espiral que colocó al ser humano en el centro, rodeado por la familia y la comunidad como núcleos fundamentales. En los anillos externos se identificaron factores como violencia, conflicto sociopolítico y medio ambiente, junto con prácticas espirituales como los pagos, que conectan lo individual con lo colectivo y lo territorial. Se resaltó la importancia de los lineamientos técnicos y la necesidad de una articulación institucional diferenciada por curso de vida y por población. Este grupo subrayó que el trabajo con comunidades no puede reducirse a “casillas poblacionales” sino que debe reconocer procesos vitales integrales.

Constelación del Grupo 3:

Este grupo presentó en un formato de transmisión de mensaje “estelar” una constelación en la que los determinantes sociales como la violencia, el conflicto armado y la migración aparecieron como planetas que orbitaban en tensión alrededor de una estrella central: la alimentación.

Representó la interacción entre comunidades rurales, víctimas del conflicto armado y población migrante, atravesadas por la violencia y la xenofobia. En el centro de la constelación se ubicó la *estrella de la alimentación*, conectada con todas las demás mediante símbolos como la mazorca, que transporta recursos y vínculos de vida. Esta constelación enfatizó el papel de la guía y los lineamientos institucionales como orbitas regulatorias, aunque evidenció la ausencia de actores explícitos en la articulación.



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Constelación del Grupo 4:



Su presentación giro en torno a un cordón blanco que representaba el marco normativo: Constitución, Ley Estatutaria 1751, Resolución 2061, entre otros. Sobre esta base se dispusieron los diferentes grupos poblacionales (personas con discapacidad, mujeres, jóvenes, adultos mayores, personas con problemas de salud mental, entre otros), atravesados por determinantes sociales como pobreza, desigualdad y violencia. La reflexión final destacó que, aunque el marco legal es sólido, su implementación en la práctica sigue siendo un reto. Se planteó que la participación

social transformadora debe ser el hilo que conecte a las comunidades con las instituciones, para evitar que las normas se queden solo en el papel.

5. Mapa de actores con análisis relacional

En la presentación de la constelación 1 (ruralidad, víctimas, seguridad alimentaria) se aplicó la herramienta de análisis relacional para realizar un mapeo de actores en torno a la Secretaría Distrital de Salud. Este ejercicio permitió representar gráficamente el nivel de cercanía, confianza y articulación entre la Secretaría Distrital de Salud, los equipos poblacionales y actores externos como cooperantes internacionales, instituciones públicas y organizaciones comunitarias. A partir de esta actividad se evidenció que el mapeo de actores no era posible hacerlo de manera conjunta ya que la dinámica de cada gestor y su relación con las instituciones, comunidades y equipos de la Secretaría varía. Se sugiere al equipo Escuela realizar este análisis de un Excel que diligencie cada gestor para dar cuenta de las diferencias.

Con el fin de observar el uso de la herramienta gráfica de mapeo de actores, se recopiló información general en relación con este grupo y se observó en la gráfica fortalezas en ciertas relaciones, pero también distancias y debilidades en vínculos con sectores estratégicos. Esta herramienta se propone como un insumo clave para orientar futuras estrategias de articulación.

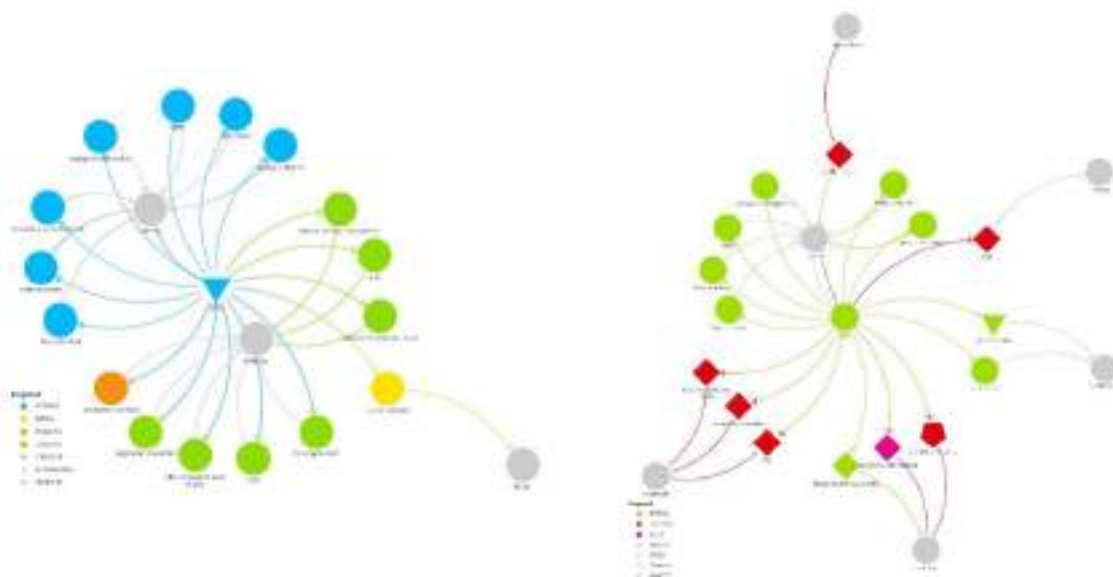
Asimismo, el ejercicio permitió ubicar relaciones internas y externas con las comunidades, las instituciones públicas y organizaciones de cooperación. Entre los hallazgos se destacó la cercanía y confianza con actores como OIM y algunas alcaldías locales, mientras que se identificaron vínculos más distantes con el sector agrícola y la Unidad de Víctimas. El mapa permitió reconocer la necesidad de fortalecer la articulación interinstitucional, evitar relaciones nominales y visibilizar las brechas en sectores clave.

El mapeo de ejemplo mostró que:

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

- Se identifican vínculos débiles o distantes con sectores estratégicos y organizaciones de base que trabajan en salud comunitaria.
- Algunas relaciones con instituciones aparecen de forma nominal (mencionadas en documentos o discursos), pero no traducidas en acciones concretas en territorio.
- La confianza entre actores no siempre está garantizada; en algunos casos se perciben resistencias, vacíos de coordinación o competencia entre institución

Este ejercicio fue valioso para que los equipos reflexionaran sobre la importancia de reconocer no solo con quiénes se trabaja, sino también cómo son las relaciones y qué tan efectivas son en términos de cooperación, confianza y acción compartida.



6. Hallazgos y reflexiones

Las reflexiones colectivas permitieron identificar aprendizajes y retos centrales:

- Aunque los equipos reconocen la diversidad étnica y poblacional, aún es complejo trasladar estos enfoques a la práctica cotidiana y su relación con los procesos de participación social incidente, incluyente vinculante y consciente.
- La guía institucional sigue siendo un referente importante, pero se percibe como abstracta; el reto está en apropiarla como herramienta práctica y transversal. Por lo que se reconocer la urgencia de avanzar en la apropiación de la guía institucional no solo como un documento de referencia, sino como un insumo práctico que oriente la acción en territorio.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

- c. Los equipos trabajan con gran compromiso en territorio, pero se evidencian dinámicas fragmentadas que dificultan el trabajo colectivo y la articulación interna.
 - d. Las constelaciones mostraron distintas formas de priorización: algunas centradas en la comunidad, otras en lo normativo y otras en lo simbólico-cultural. Este pluralismo es valioso, pero también evidencia la necesidad de construir narrativas comunes.
 - e. Se plantea como reflexión el reto del equipo poblacional de la Dirección de Participación de generar reflexiones en torno a la importancia de reconocer las diferencias ya que se plantean acciones “masificadoras” que no permiten dar cuenta de ellas, para lograr procesos de participación incidente que se se traduzcan en prácticas concretas que reconocen y se adaptan a la diversidad.
 - f. Se resaltó la importancia del trabajo en equipo, del respeto por la diversidad y de superar tensiones internas como prejuicios y resistencias, para consolidar una acción colectiva coherente. Este aspecto constituye un aprendizaje para el Laboratorio mismo ya que son situaciones que pueden presentarse con actores institucionales o comunitarios al proponer reflexiones que pasan por historias de vida.
 - g. Se reconoció el potencial de las metáforas (constelaciones y galaxias) como recurso pedagógico para construir narrativas compartidas, memorables y motivadoras.
 - h. Si bien se identifican necesidades para la propuesta pedagógica a desarrollar, se sugiere abordar con el equipo la necesidad de llevar a cabo un siguiente espacio para ahondar en propuestas pedagógicas que se orienten a la apropiación de los enfoques, teniendo en cuenta las acciones que los gestores realizan en sus asistencias técnicas Ej. Galería de imágenes del decálogo de mujeres, actividades desarrolladas en los Laboratorios, entre otras.
- En conclusión, la sesión permitió abrir un espacio de creatividad y reflexión para comprender las dinámicas del equipo poblacional y las posibilidades de fortalecer la apropiación de los enfoques diferenciales. Tanto las constelaciones como el mapeo de actores dejaron insumos valiosos para orientar próximos pasos y profundizar en estrategias pedagógicas que consoliden el trabajo intercultural y la articulación comunitaria.
- La reunión virtual finaliza a las 12:00 pm

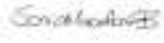
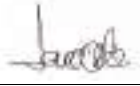
COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Elaborar y remitir acta	Equipo Escuela	19/09/2025
Preparar la implementación de la Etapa 4 acorde con la metodología que establecida.	Clara María Domínguez García Sonia Marcela González	18/09/2025

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Sonia Marcela González	SMGonzalez@saludcapital.gov.co	3173265265	SGTPYSC	
2	Gisella Olivera Donato	NGOlivera@saludcapital.gov.co	3105598208	SGTPYSC	
3	Yessenia Martínez Benavidez	MYMartinez@saludcapital.gov.co	3203401324	SGTPYSC	
4	Laura Marcela Barinas Ortiz	LMBarinas@saludcapital.gov.co	3232527002	DPSGTYT	
5	Julie Pauline Bustos Velandia	JPBustos@saludcapital.gov.co	3214940785	DPSGTYT	
6					
7					
8					
9					

ASISTENTES

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si (X) No ()	N/A

* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL
DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD
SISTEMA DE GESTIÓN
CONTROL DOCUMENTAL



LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES

Código: SDS-DFO-FT-004 Versión: 1

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Same Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Tema: Etapas 3 Laboratorio Intercultural Fecha: 12 Sep. 2023

Hora Inicio: 9:00 am Hora Fin: Lugar: Casa LGBTI Sebastián Romero (Teusaquillo)

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TÉLEFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Denia Laila Matamoros	DPSGTyT	Contratista	3176206386	dmamoros@saludcapital.gov.co	
2	Luz Helena Benavides	DPSGTyT	Contratista	323524943	lbenavides@saludcapital.gov.co	
3	Liberals Ramirez	DPSGTyT	Contratista	322663714	lramirez@saludcapital.gov.co	
4	Juan Fernando Grande	DPSGTyT	Contratista	316977520	jfernandez@saludcapital.gov.co	
5	Nelson C. Pulido	DPSGTyT	Contratista	3112100011	npulido@saludcapital.gov.co	
6	Fernando M. Lopez	DPSGTyT	Contratista	31724409	flopez@saludcapital.gov.co	
7	Sonia Cybana Altunbaga	DPSGTyT	Contratista	3101462819	scybana@saludcapital.gov.co	
8	Maria Fernanda Salazar E	DPSGTyT	Contratista	3193487196	mfsalazar@saludcapital.gov.co	
9	Leidy Vargas A	DPSGTyT	Contratista	3144291393	lvargas@saludcapital.gov.co	
10	Paula Viveros Martinez	DPSGTyT	Contratista	3152669243	pvmartinez@saludcapital.gov.co	
11	Juan Marcela Barrero	DPSGTyT	Contratista	323523002	mbarrero@saludcapital.gov.co	
12	Yenny Villana Reta	DPSGTyT	Contratista	304388289	yvillana@saludcapital.gov.co	
13	Blanca Rassi O.	DPSGTyT	Contratista	311659494	brassi@saludcapital.gov.co	
14	Laura Vanesa Lemos Mesa	DPSGTyT	Contratista	3054350456	llemos@saludcapital.gov.co	
15	Caroline Mitchell	DPSGTyT	Contratista	320948477	cmitchell@saludcapital.gov.co	
16	Milly Alvaron	DPSGTyT	Contratista	3123533255	malvaron@saludcapital.gov.co	

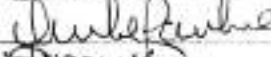
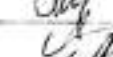
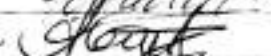
Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES			
	Código:	SDS-DFO-FT-004	Versión:	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Ángela Mangullo
Era.20

Tema: Etapa 3 Laboratorios Intercultural Fecha: 12-SEP-2025

Hora Inicio: 9:00am Hora Fin: Lugar: Pasa LGBTI Sebastian Romero (Teusaquillo)

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Katherine Arceles B	SDS-DFO-FT	Contratista	3123456789	narceles@saludcapital.gov.co	
2	Julio Paulina Buitrago	SDS-DFO-FT	Contratista	314440785	jpaulina@saludcapital.gov.co	
3	GISELLA OLIVERA D	SETP-SC	Contratista	310 559 0209	GOlivera@saludcapital.gov.co	
4	Yessera Maldonado	SETP-SC	Contratista	3123456789	ymaldonado@saludcapital.gov.co	
5	Yolanda Ramirez	DFSGT-IT	Contratista	3014108294	YRamirez@saludcapital.gov.co	
6	Sonik Hernandez	DFSGT-IT	Contratista	3123456789	shernandez@saludcapital.gov.co	
7	Ana Beatriz Acosta	DFSGT-IT	Contratista	3123456789	ABacosta@saludcapital.gov.co	
8	Angela Zúñiga Forno	DFSGT-IT	Contratista	3123456789	Azuniga@saludcapital.gov.co	
9	Diana Ochoa	DFSGT-IT	Contratista	3123456789	dochoa@saludcapital.gov.co	
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión